

Fokus Elektro AS Redegjørelse etter åpenhetsloven for rapporteringsperioden 30.06.2023 – 30.06.2024

1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

Loven har til hensikt å:

- Øke bedriftens ansvar og forståelse for risiko
- Sikre menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden
- Integrere sosiale aspekter i strategien
- De grunnleggende menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold omfatter mellom annet;
 - Slavearbeid / tvangsarbeid
 - Fagorganisering og kollektive forhandlinger
 - Barnearbeid
 - Diskriminering
 - Brutale behandling
 - HMS
 - Lønn
 - Arbeidstid
 - Regulære ansettelses
 - Bo- og sanitærforhold
 - Urfolks rettigheter
 - Involvering av lokalsamfunn

Åpenhetsloven er et viktig verktøy for å sikre sosial bærekraft og favner om FNs bærekraftsmål nr. 8 og 12.



FNs bærekraftsmål nr. 8 handler om "anstendig arbeid og økonomisk vekst". Omtrent halvparten av verdens befolkning tjener så dårlig at de ikke kan leve av lønnen sin. Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. FNs bærekraftsmål nr. 12 handler om å "sikre forbruk og produksjon". Bærekraftig forbruk og produksjon handler om å gjøre mer med mindre ressurser.

2. Fokus Elektro

Fokus Elektro ble etablert i 2004 og er en lokaleid elektroentreprenør i Florø. Fokus Elektro leverer et bredt spekter av elektrotjenester nasjonalt.



Selskapet driver aktivitet innen industri, kontorer, butikk, maritim, privat. Vi leverer tjenester som prosjektering, installasjon, kontroll, automasjon, tavlebygging, telekom, mm.

I det følgende vil vi redegjøre nærmere for vår tilnærming til aktsomhetsvurderingene, kort om vår leverandørkjede, beskrivelse av kartlegging og risikovurdering som er gjennomført, vurdering av egen virksomhet samt at vi avslutningsvis vil redegjøre for Fokus Elektro sitt videre arbeid med åpenhetsloven.

3. Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering

Fokus Elektro har den siste tiden jobbet aktivt med fokus på både menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som er i samsvar med OECDs prinsipper, og dette er forankret blant annet gjennom våre prosedyrer og retningslinjer. I forbindelse med integrering av krav iht åpenhetsloven har vi:

- Oppdatert etiske retningslinjer for våre leverandører
- Gjennomført kartlegging og risikovurdering av alle våre leverandører og forretningspartnere
- Startet arbeidet med å innhente informasjon fra våre førsteleddsleverandører

Aktsomhetsvurderinger er innført som en løpende prosess i hele vår virksomhet. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.

4. Våre leverandører

Nær 90% av våre materialkjøp gjøres hos større grossister og produsenter. Videre har vi en del innleid arbeidskraft. Dette gjøres enten av andre entreprenører eller i noen få tilfeller av godkjente utleieselskap.

Ut fra en overordnet vurdering av vår leverandørkjede ser vi at det i forhold til bransje særlig vil kunne foreligge risiko knyttet til:

- Innleie av personell
- Hos mindre utstysleverandører

Risikoen her vil i hovedsak knyttet seg til overholdelse av arbeidstid og andre arbeidsvilkår.

Fokus Elektro har jobbet lenge med å redusere den generelle risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og har innført flere tiltak for å kunne ha bedre kontroll på egen leverandørkjede. Mellom annet har vi i vår innkjøpsstrategi at vi skal benytte store og anerkjente leverandører. Dette for å sikre langsiktige relasjoner med leverandører, kvalitet på levert utstyr og trygg produksjon. Vi har også en tett oppfølging av de prosjekter hvor det benyttes innleid arbeidskraft.

5. Kartlegging og risikovurdering

Fokus Elektro har gjennomført risikovurdering av alle våre leverandører og forretningspartnere som ikke er å anse som et enkeltstående kjøp. Vi foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med OECDs retningslinjer.

Vi har klassifisert våre forretningsforbindelser i henhold til hvem som er våre leverandører og hvem som er våre forretningspartnere. Våre forretningspartnere er vurdert og ikke utgjøre en risiko i henhold til de vurderinger som skal foretas etter åpenhetsloven.

Kartlegging og risikovurdering av våre forretningsforbindelser er foretatt gjennom en klassifisering av disse på følgende måte:

- Rød - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge høy risiko
- Oransje - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge middels risiko
- Grønn - leverandører og forretningspartnere hvor det anses å foreligge lav risiko

Gjennom dette arbeidet har vi avdekket avvik på arbeidstidsordning. Dette er konkret tatt tak i.

Videre jobber vi nå aktivt med utarbeidelse og implementering av ulike tiltak overfor leverandører i de ulike risikokategoriene. Mellom annet vil vi stille større krav til vikarbyrå og benytte maksimalt to leverandører knyttet til innleie av arbeidskraft.

Generelt mener vi at dialog og tett oppfølging med våre leverandører og forretningspartnere er et viktig ledd i denne prosessen for å få klassifisert alle mest mulig korrekt, samt å bidra til å bevisstgjøre og heve nivået av forståelse i alle ledd på dette området.

Fokus Elektro har så langt i sitt arbeid med åpenhetsloven ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.

Resultat av kartlegging for rapporteringsperioden 30.06.2023 – 30.06.2024

I arbeidet med kartleggingen har vi gått gjennom alle tilgjengelige redegjørelser for våre leverandører og forretningspartnere. Vi har ikke kartlagt redegjørelser for underleverandører til våre leverandører. Redegjørelsene varierer i omfang og kvalitet. Noen har startet arbeidet med kartlegging mens andre har kartlagt både forretningspartnere, leverandører og underleverandører. Av virksomhetene som omfattes av loven og som er kjent om de omfattes av loven, har 81 % foretatt aktsomhetsvurderinger. 9 av virksomhetene omfattes ikke av loven, mens 4 virksomheter er ukjent om de omfattes av loven på grunn av manglende informasjon om salgsinntekt, balansesum og antall gjennomsnittlig ansatte.

Status:	Forretningspartnere:	Leverandører:	Totalt:
Utført aktsomhetsvurdering	2	32	34
Ikke publisert/foretatt aktsomhetsvurdering	1	7	8
Omfattes ikke av åpenhetsloven	1	8	9
Ukjente	0	4	4
Offentlige organ (ikke relevant)	3	0	2
Totalt	7	51	58

I vår leverandørkjede er 93 % av virksomhetene lokalisert i Norge mens 7 % er utenlandske. Ingen av våre leverandører eller forretningspartnere er lokalisert i land med over 3 i vurdering på deres Global Right Index for 2024 (kilde: 2024 ITUC Global Rights Index).

Virksomhetsland:	Leverandører/forretningspartnere:	GRI
Norge	54	1
Danmark	1	1
Polen	2	3
USA	1	3,56
Totalt	58	-

4 av virksomhetene har rapportert om funn i egen virksomhet, i sin leverandørkjede eller hos forretningspartner. Ingen av funnene hadde resultert i alvorlige brudd eller faktiske negative konsekvenser og det var satt i verk korrigerende tiltak i hvert av tilfellene.

Virksomheter rapportert:	I egen virksomhet:	Hos forretningspartner:	Hos leverandør:	Hos underleverandør:
Ingen funn	19	6	15	4
Rapportert funn	1	1	0	2
Ikke rapportert	14	27	19	28
Totalt	34	34	34	34

Vår risikovurdering baserer seg på funn og vurderingene som virksomhetene selv beskriver i deres redegjørelser. På bakgrunn av kartleggingen og at det ikke er funnet alvorlige brudd har vi ikke endret vår vurdering siden forrige rapporteringsperiode. Vår risikovurdering av virksomhetene er oppsummert i tabellen under:

Risiko:	Forretningspartnere:	Leverandører:	Totalt:
Høy	0	0	0
Middels	0	0	0
Lav	3	43	46
Omfattes ikke av åpenhetsloven	1	8	9
Offentlige organ (ikke relevante)	3	0	3
Totalt	6	51	58

Fokus Elektro har ikke hatt noen funn i vår egen virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter for rapporteringsperioden og vurderer risikoen som lav for egen virksomhet.

6. Vårt konsern

Hovedvekten av aktiviteten i konsernet skjer gjennom produksjonsbedriften Fokus Elektro AS. Det er derfor i dette selskapet vårt hovedfokus på kartlegging, risikovurdering og oppfølging av leverandører har vært, og også vil være videre fremover.

Aktivitet i øvrige deler av vårt konsern kan kort beskrives slik:

Fokus Infranett; oppdrag innen Ekom.

Fokushuset; forvaltning av eget bygg.

Florø Holding; holdingselskap, konsernspiss

Vi vil løpende vurdere behov for konkret oppfølging knyttet til åpenhetsloven også i disse selskapene.

7. Egen virksomhet

Vi utfører vår virksomhet i henhold til norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre ansatte skal ha like muligheter og et godt arbeidsmiljø.

Fokus Elektro ønsker å bidra til et mer bærekraftig samfunn og tar derfor ansvar for vår miljøpåvirkning, arbeidsmiljø og kompetanse.

I arbeidet med vår miljøpåvirkning er arbeidet med å være Miljøfyrtårn-sertifisert og få en bærekraftsrangering fra EcoVadis viktig. Det betyr at vi har etablert et miljøledesystem som styrer klima- og miljøarbeidet og hjelper oss med å oppnå kontinuerlig forbedring.

Sertifiseringen til miljøfyrtårn inneholder konkrete krav som må oppfylles innen arbeidsmiljø, avfall, energi, innkjøp og transport. Hvert år fyller vi ut en klima- og miljørapport som gir god oversikt over fremgang og forbedringspotensial.

EcoVadis er en globalt anerkjent vurderingsplattform som vurderer bedriftenes bærekraft basert på fire temaer; miljø, arbeid- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige anskaffelser. Vi rapporterer hvert år og får en rangering basert på EcoVadis sin vurdering, der vi i tillegg får tilbakemeldinger og rangering på hvordan vi ligger an i arbeidet med bærekraft sammenlignet med andre virksomheter i samme bransje.

I arbeid med arbeidsmiljø er det innført gode elektroniske løsninger for rapportering og HMS - forbedringer. Vi er også tett tilknyttet Bedriftshelse1, som bl.a. har utført medarbeiderundersøkelser og deltar i AMU. Fokus Elektro har 0-visjon på skader og belastningsplager. Hver ansatt skal være minst like frisk når en kommer hjem etter arbeid.

I arbeidet med kompetanse er det viktig for bedriften at alle har samme mulighet for utvikling og kompetanseheving. Fokus Elektro er godkjent opplæringsbedrift innen elektro, automasjon og EKOM, og tilbyr utdanning av ansatte innenfor disse fagene, samt fagskole i bedrift. Det blir i tillegg utarbeidet en egen kursplan hvert år, der hver enkelt også kan spesialisere seg, samt kvalifisere seg til nye oppgaver.

Vi har ikke hatt noen saker i vår virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter.

8. Videre arbeid

Arbeidet med kartlegging og risikovurdering av våre leverandører er et kontinuerlig arbeid i vår virksomhet. I tillegg til oppfølging av eksisterende leverandører har vi innført rutiner knyttet til kartlegging og risikovurdering av alle nye leverandører. Begge deler gjennom vårt kvalitetssystem.

Fremover vil vi særlig ha tett oppfølging og dialog med de av våre leverandører hvor vi anser at det foreligger en risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold.

De tiltak som iverksettes overfor våre leverandører hvor det er avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller hvor det er avdekket risiko for slike brudd, sees i sammenheng med i hvilken grad Fokus Elektro har bidratt til slik negativ påvirkning. I vår oppfølging av, og tiltak overfor, våre leverandører skiller vi mellom negativ påvirkning som er forårsaket av vår virksomhet, negativ påvirkning som vår virksomhet har bidratt til og negativ påvirkning som er direkte forbundet med vår virksomhet. Vi har som mål at våre tiltak og vår oppfølging skal stå i sammenheng med i hvor stor grad vi har bidratt til negativ påvirkning.

Vi vil løpende vurdere behovet for å innføre andre tiltak overfor våre leverandører.

9. Informasjon

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om hvordan Fokus Elektro håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjøre det via e-post post@fokuselektro.no.

Sted: *Flora*

Dato: *28.11.2024*

Sign.: *M. Nardal*

Magnar Nardal

Styrets Leder

Sted: *Flora*

Dato: *28.11.2024*

Sign.: *Tore Nytingnes*

Tore Nytingnes

Daglig Leder